

META QUE ABORDA LA INICIATIVA:  **11.3** Para 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países

Resumen Ejecutivo

La Mesa de Proyectos es una iniciativa que Profertil, junto a organizaciones de Ingeniero White, lleva adelante desde el año 2015. Desde allí, se busca pensar e implementar mejoras concretas para la comunidad whitense. La Mesa nació a partir de Creciendo en Comunidad, un programa que fomenta el desarrollo institucional proponiendo un camino de aprendizaje a partir de las capacidades existentes en la comunidad en la que operamos. La principal motivación fue generar un nuevo esquema de relación empresa-sociedad, que rompa el molde de filantropía. Se logró un importante fortalecimiento del vínculo de Profertil con las organizaciones sociales, la consolidación del trabajo en red y la generación de capital social, a través de las herramientas de gestión otorgadas.



Objetivo:
LOGRAR QUE LAS CIUDADES Y LOS
ASENTAMIENTOS HUMANOS SEAN
INCLUSIVOS, SEGUROS, RESILIENTES Y
SOSTENIBLES

#ODSConexos:

ODS 8 Trabajo Decente y
Crecimiento Económico, **ODS 16**
Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

#PalabrasClave: "Proyectos", "Gestión participativa", "Trabajo en Red", "Comunidad", "Inclusión", "Desarrollo Social".

Descripción

• Antecedentes

Detectamos la necesidad de **generar capital social** en la principal comunidad donde operamos, específicamente a través de la **capacitación de los líderes comunitarios**, y el consecuente fortalecimiento de las organizaciones sociales.

Nos propusimos promover una **relación sustentable empresa - comunidad** que posibilite el pasaje de un modelo netamente filantrópico a la creación de **espacios de intercambio y construcción colectiva**.

Para tal fin implementamos, a partir de 2012 el programa Creciendo en Comunidad que consiste en un espacio de formación para líderes comunitarios, a través del dictado de talleres, de un año de duración. Los tres seminarios que integran el plan de capacitación son: Voluntariado y Proyecto Compartido, Plan de Acción Estratégico Anual y Planeamiento Financiero.

Con las instituciones "egresadas" del Creciendo en Comunidad que trabajen en Ingeniero White (comunidad donde está ubicada la planta de Profertil) se formó la Mesa de Proyectos.

Desde sus comienzos, se trabajó en el relevamiento de las necesidades de la comunidad y en la concreción de proyectos relacionados con el embellecimiento de Ingeniero White o que contemplen eventos vinculados al ámbito cultural. Al momento son tres las iniciativas que ya se han implementado:

- **Mapas Turísticos.** Se colocaron tres mapas de Ingeniero White donde se identifican los principales atractivos turísticos de la localidad, como así también, los principales edificios del lugar.
- **Nuevo equipamiento médico para el Hospital Menor de Ingeniero White.** Se realizó la donación de equipos de salud y materiales a la Asociación Cooperadora del Hospital Menor, con el fin de que los vecinos puedan acceder a un mejor servicio.
- **Cestos para la separación de residuos según su origen.** Se coloraron en distintos puntos de la localidad seleccionados por los vecinos, luego de un relevamiento realizado por los diferentes barrios. La iniciativa apunta a separar los residuos secos de los húmedos, contribuyendo de manera sustentable al cuidado del medio ambiente.

En este momento, la Mesa se encuentra trabajando en un proyecto de mejora del anfiteatro de Ingeniero White. La idea es lograr la puesta en valor de este espacio verde para que los vecinos puedan practicar actividades recreativas, culturales y artísticas. Por otra parte, se busca incentivar el aumento de visitantes a la localidad.

Con la Mesa de Proyectos, Profertil reafirma su compromiso con la comunidad procurando ser un actor involucrado en las mejoras de la calidad de vida que puedan generarse desde su ámbito.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

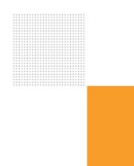
La principal dificultad es la diferencia **de formación previa de los participantes**, como así también la **disparidad de estructura, objetivos y trayectoria** de las instituciones que representan dentro de la Mesa de Proyectos. Para hacer frente a este desafío se realizan jornadas lúdico-formativas periódicas con el objetivo de fortalecer los vínculos interpersonales, desterrar prejuicios y favorecer la apertura a ideas diferentes a la propia.

Además, se realiza un seguimiento personalizado de cada miembro de la Mesa de Proyectos para acompañar el proceso de integración al grupo y trabajo en equipo.

• Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Con este proyecto hemos logrado **fortalecer el vínculo entre la empresa y las organizaciones sociales** vecinas y consolidar una verdadera red de trabajo entre las instituciones, que permite trabajar en conjunto en pos de **generar proyectos centrados en las necesidades e intereses de la comunidad**, a partir de un proceso de planeamiento colegiado.

El conocimiento mutuo que proporciona el proceso de aprendizaje propicia una relación que se construye a partir de **valores compartidos, sostenibles en el tiempo**, y que motiva a todas las partes a desarrollar proyectos que den respuesta a las necesidades comunitarias.




Otro resultado logrado es la **capacidad instalada y las herramientas de gestión que obtuvieron los participantes.**

La principal lección aprendida es que promoviendo un modo de vinculación sustentable se puede **lograr el trabajo en red, favoreciendo así a la comunidad en su conjunto.** La respuesta entusiasta y comprometida de los líderes comunitarios nos permite proyectar la existencia de la Mesa de Proyectos en el largo plazo.

Durante 2017 las instituciones recibieron más de 60 horas hombre de capacitación sobre “Herramientas de comunicación, visibilización y posicionamiento”.



REFERENCIA:

 Meta de prioridad nacional.
Informe Voluntario Nacional 2017.

PROSPERIDAD

